

（1）第 43 号 浜田支部だより 令和5年11月15日

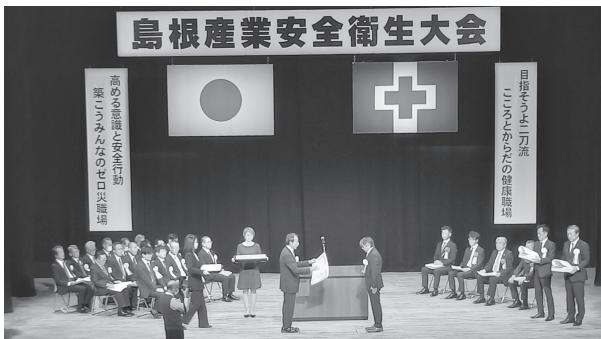
会館中ホールにおいて島根産業安全衛生大会が開催されました。

大会では島根労働局長、島根労働基準協会長の安全衛生表彰が行われ受賞者の功績が称えられました。その他、第一稀元素化学工業株式会社江津事業所の副事業所長、工藤潤氏により「安全衛生活動の取り組み事例～安全活動の励行と衛生活動の強化～」というタイトルで事例発表が行われました。特別講演では JF E スチール株式会社西日本製鉄所 安全健康室 ヘルスサポートセンターより乍智之氏をお迎えし、「体力低下が原因となる行動災害対策」～安

全で長く元気に働くために必

去る11月7日(火)、島根県民会館中ホールにおいて島根産業安全衛生大会が開催されました。

重要な体力の視点から～という演題でお話いただきました。県下からは325名、浜田支部管内からは39名の参加がありました。



令和5年度 島根産業安全衛生大会開催

浜田支部だより

第43号

令和5年11月

一般社団法人
島根労働基準協会
浜田支部
浜田市田町116-6
石見交差点
田町ビル2階
TEL0855-23-5611

おめでとうございました！

令和5年度 島根労働局長安全衛生表彰

奨励賞 株式会社ワイテック石見工場
安全衛生推進者賞 田村 典行（浜田港運株式会社）

令和5年度 島根労働基準協会長安全衛生表彰

優良職長賞 植田 竜二（石見工業株式会社）
優良職長賞 沖田 治人（株式会社ハゼヤマ）

受章者のコメントをいただきました。

株式会社ワイテック石見工場
工場長 東 隆充
優良職長賞

この度は、令和5年度島根労働局長安全衛生表彰の奨励賞という、身に余る賞を頂きまことにありがとうございます。驚きや嬉しさと同時に背筋の伸びる思いであります。

が大切と考えます。そのためには、メンタルヘルス不調を未然に防止する為にストレスチェックの実施、各種健康診断の実施に伴う2次健診への指導、特定保健指導の実施による従業員の健康意識の向上を図っています。また、日々の朝礼時の職制による従業員の健康状態の確認も併せて実施しています。

毎月の安全衛生委員会では、年間安全衛生活動計画に沿って進めている安全衛生活動報告・リスクアセスメント実施状況・各種法改正に伴う対応状況報告・工場パトロールによるアドバイス事項・環境測定の結果報告・産業医による最新の情報提供やアドバイスなど、安全衛生付議事項に対して参加者で情報共有を図り、意見を出し合い、より良い環境にする為に開催しています。

最後に、今回の受賞を励みに、従業員が心身共に健康で幸せである事を目指してより一層、安全衛生活動に精進して参ります。

元気で働きやすい環境の維持現場の第一線で頑張る従業員全員が活き活きと働く為には、



安全衛生推進者賞

田 村 典 行



この度は島根労働局長の安
全衛生推進者賞を受賞させて
頂きましたこと大変光栄なこ
とと心より感謝申し上げます。
会社に入社してしばらくは業
務を把握するための毎日が続
き、やつと業務の流れが理解
できました頃、衛生管理者免
許を受験し、なんとか合格を
させていただきました。当社
は50人未満の小さな会社では
ありますが、浜田商港におい
て輸出入貨物の物流の一部を
担っている会社です。外国貿
易船は日本国内の各港に自由
に入港することはできません。
法律により外国貿易船が自由
に入出港できる港、その港の
ことを開港といいますが、浜
田商港は開港となつており、
自由に外国貿易船が往来でき

ます。貿易には船、人(船員)、貨物が付きもので、船に關しては海上保安部、人に関する事では入出国在留管理局及び检疫所、税関、貨物は税関、植物であれば植物检疫所、動物関連であれば動物检疫所、そして港の施設は島根県となつてゐるので、島根県にも通報あるいは届け出が必要となります。さらに貨物を運んでさる船会社、商社、輸入者又は輸出者、前項の港の船舶代理店、あるいは次港船舶代理との連絡調整、荷主への連絡も必要となります。また外国貨物は蔵置する場所が決まっており、それを保税蔵置場といいますが、ここに蔵置されて初めて輸出入通関(輸入申告)及び輸出申告(納税申告)がなされ、国内への引き取れがされます。あるいは外国船への積み込みがなされ、外国へ運ばれます。貨物の姿も色々あり、バラ貨物、レギンブルコンテナパック、パレット、あるいはコンテナで往来するものもあり、それによる使用する機器、器具等が変化して、船舶から取り卸し、あるいは船舶へ

積み込みを行います。とくに注意が必要なのは、植物を扱う関係から消毒があります。臭化メチルを使用しての消毒作業、あるいは外国から入港する船の貨物によつては、リソ化アルミニウムの消毒がなされているものもあり、防毒面を付けての作業は大変なもので。また、酸素欠乏の要因もあり、港湾における作業はクレーン、揚貨装置、ショベル、フオークリフト、船内荷役作業、はい作業、酸欠、消毒作業、通関など各種免許がないと仕事ができません。貨物も大半が外国貨物であり、取り扱いを慎重にしなくてはなりません。移動する際も、届け出を出し、承認を受けなければ移動すらできません。国内貨物のように、簡単に取り扱い、移動もできません。以上簡単に当社の仕事内容を報告しましたが、仕事が多岐に亘るため、何人もが兼任をしての作業となっています。

私自身、安全衛生推進者としての職務も同様で、色々な方に手伝つていただきたいなんとかこなしているのが現実です。

司より「安全はすべての業務に優先する。」と教えていた。だいたことが、常に頭にあり、時々それを思い起こしながら、職務に励んでいます。特に重点をおいたのは健康診断でした。当社はガスを使用するため、特に従業員の健康に留意しなくてはなりません。メー カーに相談しながら、適用するマスク、防毒面などを選択もしました。またそれらに対するフィットテストなども行い、器具の装着にも注意を図り、すこしでも災害を未然に防ぐことが基本であると思つております。毎年、支部によりて受賞者の方たちの発表文書を読ませていただいておりますが、それぞれの会社の担当者を含む方たちが一生懸命取り組んでおられることがあります。この時に合わせて、安全管理者、衛生管理者、そして産業医と安全衛生に係る担当者を増員して対応を図っています。作業開始前のT B M、簡単なK Y活動、事故発生時の原因、対策を話し合い、

優良職長賞

恒田竜二



私の勤める石見工業株式会社は、自然豊かで農業が盛んな街で総合建設業を営んでい

ます。 黄金色になびいていた田んぼの稻も今は刈り取られ、通勤中には落ち葉も見られるようになり秋の気配を感じています。

さて、この度は令和5年度優良職長表彰を受賞させていただき、誠にありがとうございました。わが社では仕事前に社員全員が毎朝ラジオ体操を行なった後、朝礼を始めます。社員全員が毎朝ラジオ体操を行なった後、朝礼を始めます。

KY用紙に本日の作業内容、危険な点、危険箇所を洗い出し、危険度を数値化し、危険に対し事故を無くすまたは最小化するためのリスク低減措置を作業チームで話し合います。建設業のみならず全ての業種において「確認」は当たり前のことだと思います。建設業のみならず全ての業種において「確認」はなる、確認を怠り施工ミスをする、確認を怠り品質を悪くする。建設業のみならず全ての業種において「確認」は当たり前のことだと思います。「再度確認」という意識をもつとつければ事故は最小限に防止できると思います。

「確認ヨシ!!から安全な未来へ！」

最後になりますが、今回このような表彰と発表の場を頂き有難うございました。

心に作業ができるように努めなければなりません。作業の流れにおいても会話をし、連絡を乗り切ることができました。熱中症は命に係わる労働災害です。会社のこのような取り組みに大変感謝しています。

各工事現場でもK(危険)Y(予知)活動を行っています。KY用紙に本日の作業内容、危険な点、危険箇所を洗い出し、危険度を数値化し、危険に対し事故を無くすまたは最小化するためのリスク低減措置を作業チームで話し合います。建設業のみならず全ての業種において「確認」は当たり前のことだと思います。建設業のみならず全ての業種において「確認」はなる、確認を怠り施工ミスをする、確認を怠り品質を悪くする。建設業のみならず全ての業種において「確認」は当たり前のことだと思います。



優良職長賞

沖田治人
(株式会社ハゼヤマ)



私は2000年に入社し、本日まで仲間と共に日々現場での作業を安全第一を使命として、おこなってきました。これまで安全衛生活動に取り組んできたことがこのような形で認めて頂けたことに改めて感謝いたします。

自分の部門の主な作業内容としては潤滑油及び燃料の販売があり、工場内設備の潤滑油の交換作業、船舶への潤滑油納入、ドラム缶納入運搬作業などがあります。

工場内設備の潤滑油交換作業では、潤滑油も危険物の為、色々と規制を受け使用されている物で、一步間違えると人的災害、環境災害を起こしかねない為、常に緊張感を持って作業に取組んでいます。

現場での安全衛生活動には高い意識をもち、作業前に日々のリスクアセスメントをおこない危険ポイントの排除、KY活動ではグループ一人一人が危険性、対策について意見を出し合い、作業に対する安全衛生活動を実施してきました。また当社で作成した資料を基に社内で送り出し教育

をおこない、作業手順・作業行動の確認を実施しています。これからも日々現場での安全衛生活動に努め、社内で先

頭に立って作業従事者全員で更に精進してまいります。今回表彰、本当に有難うございました。

ご挨拶



一般社団法人島根労働基準協会浜田支部

支部長 浅野 康雄

(日本製紙㈱江津工場 工場長)

平素より会員の皆様方の事業場におかれましては労働災害防止運動をはじめ、働き方改革の推進等による長時間労働の是正や職場環境の改善への取り組み、また島根労働基準協会浜田支部に対しまして絶大なるご支援ご協力を賜り、浜田支部の事業活動が円滑に運用されておりますことに、厚くお礼申し上げます。

本年県内の労働災害の発生状況ですが、新型コロナ関連を除いた数値として、9月末までのところで休業4日以上の労働災害による死傷者数は515人（うち死者2人）で、前年同月比で18人（3.6%）の増加となりました。一方、浜

田署管内に目を向けてみますと85人（うち死者ゼロ）で、前年同月比で14人（19.7%）の増加となりました。死亡災害は無いものの、他支部と比べても非常に大きな増加率となつております、この結果を真摯に受け止めなければなりません。労働災害を発生させないためにには、まずは経営トップをはじめ働く一人一人が「安全第一、安全最優先」の意識を強く持つことが大切です。その上で、5Sなどによる作業環境の改善、不安全設備の計画的な改善、作業前の危険予知実践、管理監督者によるパトロール時の声掛けや

作業者同志の相互注意（コミュニケーションの向上）な

ど、安全活動をこれまで以上に強化し、労働災害の防止に努めて参りましょう。会員事業場の積極的な対応をよろしくお願い致します。

当支部では、今後とも行政機関および本部と連携して、各種講習・教育の実施をはじめ情報発信に取り組んでまいります。また、労働関係法令の普及、産業安全衛生の向上、労務管理の近代化を推進することにより企業の健全な発展と働く人々の福祉向上に寄与するという当協会の本来の目的を踏まえ、引き続き会員のための協会として、会員事業場の皆様のご期待に沿えるよう事業運営を行って参ります

ので、会員各位の積極的なご利用と参加、ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

危険サイン

「昨日のことが思い出せない」「イライラする」「うつかりミスが多い」「頭がモヤモヤ」などということはありますか？仕事でパソコン等を使ううえに、休憩時間にもずっとスマホとにらめっこ。あなたの目と頭、休む時間をちゃんとあげていますか？

スマホ断ちでリフレッシュ!!

結びに、会員皆様方の事業の益々のご発展と無災害を祈念申し上げ、甚だ簡単ではございますが、私のご挨拶とさせて頂きます。



浜田労働基準監督署からのお知らせ

11月は「過労死等防止啓発月間」です。

厚生労働省では、毎年11月を「過労死等防止啓発月間」と定め過労死等を防止することの重要性について国民の自覚を促し、关心と理解を深めるための啓発活動を行っております。

長時間にわたる過重な労働は、疲労の蓄積をもたらす最も重要な要因と考えられ、さらには脳・心臓疾患との関連性が強いという医学的知見が得られています。週40時間を超える時間外・休日労働がおおむね月45時間を超えて長くなるほど、業務と発症の関連性が徐々に強まり、発症前1か月におおむね100時間又は発症前2か月間ないし6か月間にわたって1か月あたりおおむね80時間を超える時間外・休日労働が認められる場合は、業務と発症との関連性が強いとされています。

また、業務における強い心理的負担による精神障害で、正常な認識、行為選択能力や自殺行為を思いとどまる精神的抑制力が著しく阻害され、自殺に至る場合があるとされています。

事業主の皆様におかれましては、過労死等防止の観点から、以下の点について積極的に取り組みをしていただきますようよろしくお願ひいたします。

①時間外・休日労働時間を削減しましょう

時間外労働の上限は、原則として、月45時間、年間360時間とし、臨時的な特別の事情がなければこれを超えることはできません。

②年次有給休暇の取得を促進しましょう

年次有給休暇を確実に取得するため、年5日については、時期を定めて与えなければなりません。

ワークライフバランスのとれた働き方ができる職場環境の整備に取り組みましょう。

③労働時間等の設定を改善しましょう

業務の繁閑に応じた始業及び終業時刻の設定、勤務間インターバル制度を導入する等、労働者に負担が掛かりにくい労働時間の設定に取り組みましょう。

④労働者の健康管理に係る措置を徹底しましょう

メンタルヘルスケアのための体制を整備しましょう。

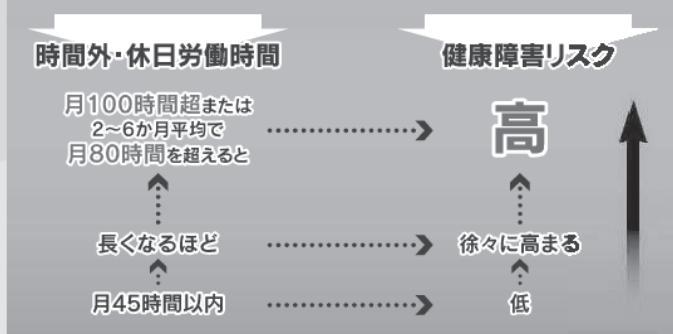
50人未満の事業場でもストレスチェックを実施しましょう。

▶ 長時間労働が健康に与える影響は？

長時間にわたる過重な労働は疲労の蓄積をもたらす最も重要な要因です。具体的には、時間外・休日労働が月45時間を超えて長くなるほど、業務と脳・心臓疾患の発症との関連性が強まります。

(右の図は、労災補償に係る脳・心臓疾患の労災認定基準の考え方の基礎となつた医学的検討結果を踏まえたものです。)

過重労働と健康リスクとの関連性



令和6年4月から労働条件の明示のルールが変わります

労働契約の締結・更新のタイミングの 労働条件明示事項が追加されます

明示のタイミング

新しく追加される明示事項

全ての労働契約の締結時と有期労働契約の更新時

1. 就業場所・業務の変更の範囲

有期労働契約の締結時と更新時

2. 更新上限（通算契約期間または更新回数の上限）の有無と内容

併せて、最初の労働契約の締結より後に更新上限を新設・短縮する場合は、その理由を労働者にあらかじめ説明することが必要になります。

無期転換ルール※に基づく無期転換申込権が発生する契約の更新時

3. 無期転換申込機会

4. 無期転換後の労働条件

併せて、無期転換後の労働条件を決定するに当たって、就業の実態に応じて、正社員等とのバランスを考慮した事項について、有期契約労働者に説明するよう努めなければならないこととなります。

※ 同一の使用者との間で、有期労働契約が通算5年を超えるときは、労働者の申込みにより、期間の定めのない労働契約（無期労働契約）に転換する制度です。

浜田労働基準監督署では、労働時間規制、年次有給休暇等、働き方改革関連法令についての出張説明を随時行っています。

労働関係法令に関する各種相談に当署職員が応じますので、お気軽に申し込みたいください。

（申し込み先）

浜田労働基準監督署 監督・安衛課

電話 0855-22-1840



第53回 年末年始無災害運動

2023 12/1 ~ 2024 1/15

今年度も年末年始無災害運動が全国的に
展開されます。「**健康と安全 幸せ
つなぐ年末年始**」というスローガン
のもと、職場の皆様おひとりおひとりに
とりまして素晴らしい年末年始となれる
よう、心に今一度刻み日々を取り組みま
しょう。

