

# 浜田支部だより

第39号

令和3年11月

一般社団法人  
島根労働基準協会  
浜田支部

浜田市市町116-6  
石見交通  
田町ビル2階

TEL0855-23-5611

## 令和3年度

## 島根産業安全衛生大会開催

去る10月20日(水)、島根県民会館中ホールにおいて島根産業安全衛生大会が開催されました。未だコロナ禍の厳しい状況のため、会場人数に多少の制限を設けるなど感染防止に十分考慮し、努めた中での開催ではありましたが、県下から247名、浜田支部管内からも29名の方々が参加されました。

大会では、島根労働局長安全衛生表彰や島根労働基準協会長安全衛生表彰の他、「わが社の安全の見える化について」というタイトルで瑞穂工業 株式会社製造主任の日高氏による事例発表や、「メンタルヘルスの現場から見た経営の危機」という演題で島根産業保健総合支援センター 産業保健相談員の荒井氏による特別講演が行われました。

なお、浜田支部から今年度の島根労働基準協会長賞の受賞は次のとおりです。

**令和3年度  
島根労働基準協会長安全衛生表彰**

- ・奨励賞 有限会社 島根急送
- ・優良衛生管理者賞  
片岡 秀明 (株式会社 ワイテック石見工場)
- ・優良職長賞  
中村 栄治 (株式会社 毛利組)

また、島根労働局長安全衛生表彰で浜田支部管内より  
・奨励賞  
第1 稀元素化学工業 株式会社  
江津事業所  
が受賞されました。

おめでとうございます！



島根労働基準協会長安全衛生表彰受賞者のコメントをいただきました。

### 奨励賞

有限会社 島根急送

代表取締役 河野浩臣

この度、島根労働基準協会長安全衛生表彰(奨励賞)を受賞することが出来ましたことは、島根労働基準協会の皆様をはじめ関係各位の多大なるご指導によるものと厚く御礼申し上げます。

### 優良衛生管理者賞

片岡 秀明

(株式会社ワイテック石見工場)

この度、令和3年度 島根労働基準協会長安全衛生表彰 優良衛生管理者賞の受賞に当たり一言お礼を申し上げます。  
この度多くの皆様の、危険に対する感受性の向上教育や、働き方改革の取り組み等に対して

弊社は、常日頃より『感謝』をモットーにお客様と接し事業に取り組んでおります。近年輸送業界は厳しい環境の中ではありますが、よりよい職場環境をめざし社員一丸となって安全衛生に関し、労働災害防止に取り組んでおります。その為には、近年のコロナウイスル感染防止の為にワクチン接種、インフルエンザの予防接種、輸送に関する安全設備の早期導入・各種機械設備の確実な点検の実施・安全教育の実施を行い社員による提案を吸い上げ、対応策・対策の進行状況を周知するよう徹底し、今後も社員が安全に働ける職場を目指していく所存です。

今後とも、従業員の安全確保、健康維持に努めて参りますので、関係各位のご指導のほど、宜しくお願い致します。

衛生管理者として選任されて以来、社会情勢と同様に法律も大きく変化して行く中で、その変化を如何にして社員へ周知していくか、大変悩んだ時期もありましたが、今となれば良い思い出として振り返る事ができます。  
安全・健康管理に特に重点を置き、安全衛生に対する感受性の向上に向け、リマインド教育を始め工場内の巡回時では、少しの気付きも責任者と話し合い、社員が安全で健康に作業できているかいつも気にかけて参りました。  
今後は私の知り得る知識や情報、経験を多くの方へ恩返しできればと考えております。最後に、島根県労働基準協会の益々のご発展と皆様方の益々の健勝、ご多幸をお祈りしてお礼の言葉とさせていただきます。



優良職長賞

中村 栄治  
(株式会社毛利組)

この度は令和3年度 島根産業安全衛生大会に於いて、優良職長賞を表彰して頂き、大変光栄な事と心より感謝しております。

これまで自分が行ってきた災害防止・安全活動を評価して頂き、自分自身はもろんのこと、会社全体の土気向上にも繋がっております。

作業現場はいつも同じではなく日々変化しており、常に危険と隣り合わせです。労働災害を未然に防ぐ為には危険予知活動の徹底等、当たり前のことを当たり前に行う事が最も重要だと考えます。

また、現場では一人一人の災害防止への心がけが大切であるので、共同作業者と適切なコミュニケーションを取りながら安心安全に作業を行える現場環境を作り出すことにも引き続き注力していきたいと考えております。

私がこのような喜びを得る事ができたのも良き上司・先輩のご指導と良き同僚に恵まれたおかげです。今後も皆様のご指導・ご支援のほどよろしくお願ひ申し上げます。

## 労務管理セミナー開催

去る11月9日(火)、島根県トラック協会西部研修会館(浜田市下府町)において労務管理セミナーを開催いたしました。新型コロナウイルス感染拡大予防のため午前と午後に分かれ、人数も制限した中での開催となりましたが、午前24名、午後27名の方に参加していただきました。

内容としては、浜田労働基準監督署からは「労務管理(副業・兼業、テレワーク、働き方改革)のポイント」、島根労働局雇用環境・均等室より「改正育児・介護休業法等について」でした。

アンケートにもご協力いただきましたが、「テレワーク・育児休業について知るきっかけになった」「副業・兼業の促進についての話は興味深かった」等の感想をいただきました。

今後についての要望等ご意見もいただきましたので今後を活かしたいと思います。



# 第51回 年末年始無災害運動

今年度も12月1日から翌年1月15日までの間、「年末年始無災害運動」が全国的に展開されます。無災害に向けて改めて高い意識を持ち、明るい年明けを迎えましょう。

スローガン

年末年始も 安全作業

あなたが無事故の キーパーソン





## 職場で新型コロナウイルスに感染した方へ

# 業務によって感染した場合、 労災保険給付の対象となります

### 対象となるのは？

- 感染経路が業務によることが明らかな場合
- 感染経路が不明の場合でも、感染リスクが高い業務※  
に従事し、それにより感染した蓋然性が強い場合
  - ※（例1）複数の感染者が確認された労働環境下での業務
  - ※（例2）顧客等との近接や接触の機会が多い労働環境下の業務
- 医師・看護師や介護の業務に従事される方々については、  
業務外で感染したことが明らかな場合を除き、原則として対象

詳しくは厚生労働省HPのQ&A  
（項目「5 労災補償」）をご覧ください▶



### 労災保険の種類

業務に起因して新型コロナウイルスに感染した労働者の方やそのご遺族の方は、正社員、パート、アルバイトなどの雇用形態によらず、次のような保険給付を受けられます。

#### 療養補償給付

- ① 労災指定医療機関を受診すれば、原則として無料で治療を受けることができます。
- ② やむを得ず労災指定医療機関以外で治療を受けた場合、一度治療費を負担してもらい、後で労災請求をすることで、負担した費用の全額が支給されます。

#### 休業補償給付

療養のために仕事を休み、賃金を受けていない場合、給付を受けることができます。

- 給付日：休業4日目から
- 給付額：休業1日あたり給付基礎日額の8割（特別支給金2割含む）  
\* 原則として「給付基礎日額」は発症日直前3か月分の賃金を暦日数で割ったものです

#### 遺族補償給付

業務に起因して感染したため亡くなった労働者のご遺族の方は、遺族補償年金、遺族補償一時金などを受け取ることができます。

- お問い合わせは、お近くの労働局・労働基準監督署へ ▶





# 令和三年度厚生労働省委託事業 保健衛生業向け 腰痛予防動画サイトへ ようこそ

～職場における腰痛予防対策指針に準拠～

「職場における腰痛予防対策指針」の普及促進を目的としたWEBサイトを、保健衛生業を対象に開設いたしました。業務による腰痛災害のうち、3割以上が保健衛生業で発生しています。介護機器等導入時や職員研修で参考にしましょう。

## 公開期間

令和3年10月10日(日)  
～令和4年3月末

## URL

<https://yotsu-yobo.com>



QRコードからも  
アクセスできます



## WEBサイトの特長

- テーマ別に分かれており、関心のあるものを選んで視聴できます。
- スマートフォンやタブレットからも気軽に動画を視聴できます。
- 介護の現場で、腰痛をなくすための実務的な工夫を紹介します。
- 作業者向けの基本事項と、管理者向けの応用編の2部構成です。
- 職場研修に向け、資料をダウンロードできます。

## WEBサイトの概要

今後、社会的役割の拡大が見込まれる保健衛生業の現場において腰痛予防対策が重要な課題となっています。そこで「職場における腰痛予防対策指針」の普及促進を目的としたWEBサイトを保健衛生業を対象に開設しました。腰痛予防に役立つ知識やスキルの習得に是非ご活用ください。

動画で得た知識を職場で活用してみてください！



## 動画の内容

- 保健衛生業での腰痛災害
- 抱上げに代わる介護機器の実際
- 腰痛の原因と対策の方向性
- 介護機器導入に関する情報など
- 作業場面ごとの適切な作業方法

※ 腰痛予防の動画は作業者向けの基本事項と、管理者向けの応用編の2部構成となっていますが、管理者の方も、まずは作業者向けの動画をご覧ください。

### — 無料で資料がもらえます —

動画を視聴してアンケートに答えると、関係資料がダウンロードできます。



WEBサイトへは  
こちらのURLまたは  
QRコードから

<https://yotsu-yobo.com>



お問い合わせ

株式会社 平プロモート（腰痛予防対策事務局）  
〒471-0867 愛知県豊田市常磐町 1-88  
MAIL: yotsu-yobo@tairapromote.co.jp

協力

一般社団法人日本ノーリフト協会  
一般社団法人ナチュラルハートフルケアネットワーク  
移動・移乗技術研究会

みんなチェック！  
最低賃金。

会社員、パート、  
アルバイトの方、学生さんなど  
働くすべての人と  
雇う人のためのルールだよ。

## 島根県 最低賃金

令和3年  
10月2日から  
[時間額]

824 円

32円  
UP

最低賃金とは、働くすべての人に賃金の最低額を保障する制度です。

WEBで確認!

最低賃金に関する特設サイト  
<http://www.saiteichingin.info/>  
最低賃金制度 

最低賃金に関するお問い合わせは島根労働局または最寄りの労働基準監督署へ  
島根労働局ホームページアドレス <https://jsite.mhlw.go.jp/shimane-roudoukyoku/>





# 最低賃金制度って何？

働くすべての人に、賃金の最低額（最低賃金額）を保障する制度です。

年齢やパート・学生アルバイトなどの働き方の違いにかかわらず、すべての労働者に適用されます。



## 確認の方法は？

確認したい賃金を時間額にして、最低賃金額（時間額）と比較してみましょう！

最低賃金額との比較方法 あなたの賃金と該当する都道府県の最低賃金額を書き込んでみましょう。(※2)

1 時間給の場合	<input type="text" value="時間給"/> 円	≧	<input type="text" value="最低賃金額(時間額)"/> 円				
2 日給の場合	<input type="text" value="日給"/> 円	÷	<input type="text" value="1日の平均所定労働時間"/> 時間	=	<input type="text" value="時間額"/> 円	≧	<input type="text" value="最低賃金額(時間額)"/> 円
3 月給の場合	<input type="text" value="月給"/> 円	÷	<input type="text" value="1か月の平均所定労働時間"/> 時間	=	<input type="text" value="時間額"/> 円	≧	<input type="text" value="最低賃金額(時間額)"/> 円
4 上記 1, 2, 3 が組み合わさっている場合	例えば、基本給が日給で各手当(職務手当など)が月給の場合		① 基本給(日給)→ 2 の計算で時間額を出す ② 各手当(月給)→ 3 の計算で時間額を出す ③ ①と②を合計した額 ≧ 最低賃金額(時間額)				

(※1) 最低賃金額との比較に当たって、次の賃金は算入しません。  
 ①臨時に支払われる賃金(結婚手当など)②1か月を超える期間ごとに支払われる賃金(賞与など)③所定労働時間を超える時間の労働に対して支払われる賃金(時間外割増賃金など)④所定労働日以外の日の労働に対して支払われる賃金(休日割増賃金など)⑤午後10時から午前5時までの間の労働に対して支払われる賃金のうち、通常の労働時間の賃金の計算額を超える部分(深夜割増賃金など)⑥精進動手当、運動手当および家族手当  
 (※2) 詳細な計算方法や、歩合給の場合の計算方法などは労働局または最寄りの労働基準監督署へ

## 使用者も、労働者も、必ず確認。最低賃金。



スマホ、携帯で自分の地域の最低賃金をチェックしましょう!

最大600万円を助成

### 業務改善助成金

中小企業事業者の皆さんへ

### 賃金上げを支援する助成金を積極的に利用しましょう。



業務改善助成金の動画もあります。

「業務改善助成金」は、生産性を向上させ「事業場内で最も低い賃金（事業場内最低賃金）」の引上げを図る中小企業・小規模事業者を支援する助成金です。設備投資などを行なった場合、支給の要件に応じてその費用の一部を助成します。 [詳しくは、こちら](#) [業務改善助成金](#) [検索](#)

#### 支給の要件

- 1 事業場内最低賃金の引き上げ
- 2 引上げ後の賃金額の支払い
- 3 生産性向上に資する機器・設備などを導入
- 4 解雇、賃金引下げ等の不交付事由がない

設備投資等に要した費用の一部を助成

#### 助成金支給までの流れ

- 1 交付申請書・事業実施計画などを、最寄りの都道府県労働局に提出 [審査](#)
- 2 交付決定後、提出した計画に沿って事業実施
- 3 労働局に事業実施結果を報告 [審査](#)
- 4 支給

専門家による無料相談を実施

賃金上げにお悩みの方は働き方改革推進支援センターにご相談ください。

[詳しくは、こちら](#) [働き方改革推進支援センター](#) [検索](#)

働き方改革推進支援資金

日本政策金融公庫では、事業場内最低賃金の引上げに取り組む者に対して、設備資金や運転資金の融資を行っています。

[詳しくは、こちら](#) [働き方改革推進支援資金](#) [検索](#)

リサイクル適性(A) この印刷物は、印刷用の紙へリサイクルできます。

(R3.9)